

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка-детский сад № 56»
(МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»)

КОПИЯ

ПРИНЯТО
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ РАБОТНИКОВ
МБДОУ «ЦРР - детский сад № 56»
Протокол от «01» октября 2019
№ 1

УТВЕРЖДАЮ
ЗАВЕДУЮЩИЙ МБДОУ
«ЦРР - детский сад № 56»


Приказ № 20-02
от «1» октября 2019

Е. В. Васильева

МНЕНИЕ ВЫБОРНОГО ОРГАНА
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ «ЦРР - детский сад № 56»
УЧТЕНО протокол от «01» октября 2019 № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОКУМЕНТООБОРОТЕ**

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Центр развития ребенка-детский сад №56»


Верно
МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»
«15» октября 2019 г.


г. Новомосковск
2019 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение является нормативным документом, устанавливающим единую систему документирования и работы с организационно – распорядительными и нормативно – правовыми документами в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка-детский сад №56» (далее по тексту – Образовательная организация), которые предназначены для внутреннего использования.

1.2. Положение определяет основные правила подготовки, оформления, организацию работы, контроля, исполнения и хранения документов в Образовательной организации.

1.3. Порядок и правила работы с документами, установленные Положением, обязательны для всех работников Образовательной организации.

1.4. Работники несут персональную ответственность за выполнение требований настоящего положения.

1.5. Ответственность за организацию и состояние документооборота в Образовательной организации несет заведующий Образовательной организации.

2. Типы и виды документов.

Документ – зафиксированная на материальном носителе информация с реквизитами, позволяющими ее идентифицировать.

Регистрация документа – фиксирование факта создания или поступления путем проставления на нем даты и номера, с последующей записью необходимых сведений о документе в регистрационных формах.

2.1. Стратегические документы – документы, определяющие стратегический и тактический план развития Образовательной организации:

- основная образовательная программа Образовательной организации;
- программа развития Образовательной организации;
- план финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Организационные документы – комплекс взаимосвязанных документов, регламентирующих структуру, задачи, функции Образовательной организации; организацию его работы, права и обязанности и ответственность руководства и специалистов. В Образовательной организации существуют следующие виды организационных документов:

- *Устав* – свод правил, регулирующих деятельность Образовательной организации, его взаимоотношения с другими организациями и гражданами,

права и обязанности в сфере государственной или хозяйственной деятельности.

- *Должностная инструкция* – организационный документ длительного или постоянного срока действия, в котором определены стороны деятельности должностных лиц.

- *Положение* – правовой акт, устанавливающий основные правила организации, деятельности и взаимоотношений сотрудников Образовательной организации.

- *Штатное расписание* – документ, закрепляющий должностной и численный состав Образовательной организации с указанием фонда заработной платы, в котором указываются перечень должностей, сведения о количестве штатных единиц, должностных окладах, надбавках и месячном фонде заработной платы.

- *Правила внутреннего трудового распорядка* – организационный документ, в котором отражаются следующие вопросы:

- порядок приема и увольнения работников;
- права, обязанности и ответственность сторон трудового договора;
- режим работы и время отдыха;
- меры поощрения и взыскания;
- предоставление отпусков;
- другие вопросы регулирования трудовых отношений в ДОУ.

- *Коллективный договор* – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителя.

2.3. Распорядительные документы – документы, которые фиксируют решения административных и организационных вопросов, а также вопросов управления, взаимодействия, обеспечения и регулирования деятельности Образовательной организации. Распорядительным документом в Образовательной организации является приказ.

- *Приказ* – нормативный документ, издаваемый заведующим в целях приведения в исполнение принятых решений.

- *Инструкция* – нормативный документ, с пошаговым описанием определенного небольшого процесса, действия.

2.4. Операционные документы – документы, которые служат для упорядочивания операционной деятельности Образовательной организации;

- служебная записка;
- поручение;
- протокол;
- отчет;
- письмо;
- другие.

3.Порядок разработки, подготовки и согласования документов.

- 3.1.Стратегические, организационные, стандартизирующие и распорядительные документы издаются только за подписью заведующего Образовательной организации.
- 3.2.Операционные документы могут создаваться, передаваться и приниматься любыми другими работниками, обозначенными в соответствующих приказах, инструкциях и других документах Образовательной организации.
- 3.3.Документы могут быть оформлены как на бумажных, так и на электронных носителях.
- 3.4.Проект документа разрабатывает группа, работник – инициатор.
- 3.5.Документ корректируется, согласовывается с заинтересованными работниками и утверждается заведующим Образовательной организации.
- 3.6.Контроль выполнения действий, изложенных в документе, осуществляет должностное лицо, указанное в документе.

4.Организация документооборота.

- 4.1. Под документооборотом понимается движение служебных документов с момента их получения или создания до завершения исполнения, отправки или передачи на архивное хранение.
- 4.2.Документооборот включает в себя обработку входящих документов, их регистрацию, передачу документов внутри Образовательной организации, а также обработку, регистрацию, отправку исходящих документов.
- 4.3.Обработка входящих документов заключается в их приеме, сортировке, регистрации и передаче адресату, осуществляется заведующим Образовательной организации в течение рабочего дня.
- 4.4.Регистрации подлежат документы, требующие учета, исполнения и использования в справочных целях.
- 4.5.Документы регистрируются один раз: входящие – в день поступления, распорядительные, внутренние и исходящие – в день подписания.
- 4.6.Регистрация документов осуществляется в следующем порядке: распорядительным документам в пределах каждого вида документа присваивается порядковый номер в соответствии с нумерацией, принятой по данному виду документа. При регистрации входящего и исходящего документов в правом нижнем углу указывается регистрационный номер, дата регистрации.

4.7. Передача всех зарегистрированных документов внутри Образовательной организации производится исполнителем. Факт передачи может фиксироваться в соответствующем документе или журнале.

5. Хранение документов.

5.1. Документы могут храниться в бумажном и электронном виде.

5.2. Стратегические, организационные, распорядительные и стандартизирующие документы хранятся до момента аннулирования, после аннулирования хранятся в архиве согласно сроку хранения.

5.3. Операционные документы хранятся не менее 1 года. Далее аннулируются, не актуальные документы уничтожаются.

5.4. В бумажном виде документы должны быть разложены по папкам с соответствующими названиями, с обязательным реестром документов в папке.

6. Контроль исполнения документов.

6.1. Контроль исполнения распорядительных документов и поручений заведующего Образовательной организации устанавливается с целью обеспечения своевременного и качественного исполнения поручений и заданий, зафиксированных в документах.

6.2. Контроль исполнения документов осуществляется одновременно с исполнением документа и носит предупредительный систематический характер.

6.3. Контроль исполнения документов включает в себя:

- постановку документа на контроль;
- сбор и обобщение информации о состоянии и результатах исполнения поручений;
- доведение этой информации до руководителя;
- принятие необходимых мер по своевременному качественному исполнению документов, в случае необходимости – внесение предложений о принятии мер дисциплинарного воздействия к нарушителям.

6.4. Обязательному контролю подлежит исполнение служебных документов, в которых определены сроки исполнения, либо имеются поручения или указания о подготовке и предоставлении докладов, ответов, предложений, заключений и выполнении других конкретных мероприятий.

6.5. Персональную ответственность за организацию контроля и состояние исполнительской дисциплины в Образовательной организации несет заведующий, который ведет учет всех документов, имеет всю необходимую информацию о ходе исполнения контролируемых документов, периодически

напоминает исполнителям о приближении и истечении сроков исполнения документов и принимает все необходимые меры по обеспечению своевременного исполнения документов или продления срока в установленном порядке.

7. Снятие документа с контроля.

Приказ, поручение считаются выполненными при условии, если:

- выполнены все установленные задания;
- оформленная по всем правилам справка (отчет, ответ) за подписью исполнителя представлена заведующему;
- результаты рассмотрения контрольных документов должностным лицом, которому давалось первоначальное поручение, не требуют повторных докладов, а все подписанные им документы отправлены адресатам;
- заинтересованным лицам сообщены результаты рассмотрения.

Решение о снятии документа с контроля принимается тем должностным лицом, которым было дано поручение по его выполнению. Снятие документа с контроля осуществляет заведующий Образовательной организации.