

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка-детский сад № 56»
(МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»)

ПРИНЯТО
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ СОВЕТОМ
МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»
Протокол № 1
от «31» августа 2021 г



УТВЕРЖДАЮ
ЗАВЕДУЮЩИЙ МБДОУ
«ЦРР-детский сад № 56»
Е. В. Васильева

Приказ № 99-04
от «1» сентября 2021 г

УЧТЕНО
Мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»
Протокол № 10
от «31» августа 2021 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации профессиональной
переподготовки и повышения квалификации
педагогических и руководящих работников
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»

2021 год

Новомосковск

1. Общие положения

1.1. Положение об организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка-детский сад № 56» г. Новомосковск (далее- Положение) разработано в соответствии:

- с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» п. 5 ч.3 ст. 28; п. 7 ч. 1 ст. 48

- с Федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» ст. 196, 197

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 № 494 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 362»;

- с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"», который распространяет свое действие в том числе на педагогов дошкольных образовательных учреждений (ДОУ)

- с учетом Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

- Уставом МБДОУ.

1.2 Положение определяет порядок, формы, виды, периодичность прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регламентирующим деятельность образовательного учреждения, права, обязанности и ответственность работников.

1.4. В Положении приняты следующие понятия:

Дополнительное профессиональное образование – освоение программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Профессиональная переподготовка – это отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для ведения нового вида деятельности. Она организуется для освоения работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей МБДОУ и для получения дополнительной квалификации.

Повышение педагогической квалификации – это целенаправленная деятельность педагогов по овладению новыми для них педагогическими

ценностями (идеями и концепциями, способствующими эффективному осуществлению педагогического процесса) и технологиями, включающая изучение, осмысление, творческую переработку и внедрение в практику образования различных инноваций.

Таким образом, в результате подготовки и переподготовки работник получает новую профессию или квалификацию, а в случае повышения квалификации – совершенствует свое мастерство по уже имеющейся специальности.

1.5. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников проводится в межаттестационный период по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности.

Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются Планом повышения квалификации педагогических работников МБДОУ.

1.6. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета, а также полностью или частично за счет собственных средств педагогических работников МБДОУ.

1.7 Положение действует до принятия нового

2. Формы и виды повышения квалификации педагогических и руководящих работников

2.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников МБДОУ проводится в учреждениях системы дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации работников образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности, а также самообучения и внутреннего обучения. Осуществляется в очной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки и профессиональной переподготовки на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

2.2.1. *Курсовая подготовка и переподготовка по программам дополнительного профессионального образования* включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью от 72 до 100 часов)
- тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического работника;
- длительное (продолжительностью от 100 до 500 часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности

2.2.2. Итоговым аттестационным документом прохождения курсовой подготовки и переподготовки по программам дополнительного профессионального образования является Удостоверение о переподготовки (повышении квалификации)

2.3 *Самостоятельная подготовка (самообучение)*, как форма непрерывного, систематического пополнения и углубления знаний, закрепления практических умений и навыков с использованием печатной литературы,

интернет- ресурсов, является обязательной и проводится по индивидуальному плану.

2.4 *Внутреннее обучение (повышение квалификации без получения итоговых аттестационных документов) на базе МБДОУ или муниципальных методических центрах* может включать: лекции, семинары, конференции, круглые столы, деятельностные игры, адаптационное обучение для вновь принятых работников, интерактивное обучение, взаимообучение, тренинги, демонстрации опыта и другие.

Групповое обучение предполагает объединение педагогических работников в специальные группы и обучение в этих группах.

Осуществляется внутреннее обучение собственными обучающими ресурсами или с помощью привлекаемых специалистов.

2.5 *Аттестация на получение квалификационной категории по желанию педагогических работников.* Оценка профессиональной деятельности работников в целях установления квалификационной категории. По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория. Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

Аттестация педагогических работников организации, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организации, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

2.6 *Конкурсное движение как средство повышения профессиональной компетентности.* Конкурсное движение помогает выйти на более высокий уровень профессионального мастерства, даёт возможность заявить о себе, оценить свои профессиональные возможности, способствует созданию имиджа учреждения в педагогическом сообществе в условиях существующей здоровой конкуренции.

2.7 Подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляется с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

2.8 За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы

3. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников.

3.1. В рамках повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования МБДОУ заключается договор с учреждениями системы дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации работников образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности.

3.1.1 Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в МБДОУ организуется дифференцированно с учетом их подготовки и опыта работы.

3.2 Администрация МБДОУ:

Составляет и утверждает перспективный план повышения квалификации педагогических и руководящих работников на 3 года;

Заключает договор с учреждением дополнительного профессионального образования

Доводит до сведения работника перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования

Дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы МБДОУ.

Контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации работников и использование в работе полученных знаний в ходе курсовой подготовки и переподготовки

3.2.1 Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

— временной нетрудоспособности работника ДОУ (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);

— отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;

3.2.2 Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:

— наступление очередного срока повышения квалификации;

— рекомендация аттестационной комиссии;

— инициатива работника.

3.2.3 Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.

3.3 Педагогический и руководящий работник:

3.3.1 Знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

3.3.2 Выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения или аттестационной комиссии;

3.3.3 Предоставляют копии документов об образовании и иные документы, требующиеся для оформления договора об обучении по программам дополнительного профессионального образования, согласие на обработку персональных данных, заявление.

3.4 Слушатели, успешно прошедшие курс обучения в учреждениях дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации работников образования, предоставляют в отдел кадров оригинал и копию документа государственного образца:

• удостоверение о повышении квалификации;

• диплом о профессиональной переподготовке.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников предоставляются не позднее, чем через 5 рабочих дней после прохождения обучения или получения документа.

4. Права и обязанности работодателя

4.1. Работодатель имеет право:

— определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;

— предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе учреждений дополнительного профессионального образования, муниципальных методических центрах, на базе МБДОУ;

— устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации в соответствии с законодательством РФ;

4.2. Работодатель обязан:

— при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

— выплачивать педагогическому и руководящему работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

— создать необходимые условия педагогическим и руководящим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением;

— планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

— разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по Учреждению.

5. Права и обязанности работников

5.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

— на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

— на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией учреждения;

— на отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

5.2. Работник обязан:

— эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

— сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

6. Контроль за повышением квалификации педагогических работников ДОУ

6.1. Заместитель заведующего осуществляет контроль за соблюдением периодичности повышения квалификации педагогических работников МБДОУ.

6.2. По завершении курсов повышения квалификации педагогический работник обязан представить документ о повышении квалификации.

7. Заключение

7.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет Администрация, Педагогический совет в соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса Российской Федерации.