

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребёнка-детский сад № 56»  
(МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»)

ПРИНЯТО  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ СОВЕТОМ  
МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»  
Протокол № 1  
от «31» августа 2021 г



УТВЕРЖДАЮ  
ЗАВЕДУЮЩИЙ МБДОУ  
«ЦРР-детский сад № 56»  
Е. В. Васильева

Приказ № 99-04  
от «1» сентября 2021 г

УЧТЕНО  
Мотивированное мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»  
Протокол № 10  
от «31» августа 2021 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации профессиональной**  
**переподготовки и повышения квалификации**  
**педагогических и руководящих работников**  
**в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении**  
**МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»**

2021 год

Новомосковск

## 1. Общие положения

1.1. Положение об организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка-детский сад № 56» г. Новомосковск (далее- Положение) разработано в соответствии:

- с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» п. 5 ч.3 ст. 28; п. 7 ч. 1 ст. 48

- с Федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» ст. 196, 197

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 № 494 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 362»;

- с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"», который распространяет свое действие в том числе на педагогов дошкольных образовательных учреждений (ДОУ)

- с учетом Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

- Уставом МБДОУ.

1.2 Положение определяет порядок, формы, виды, периодичность прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников МБДОУ «ЦРР-детский сад № 56»

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регламентирующим деятельность образовательного учреждения, права, обязанности и ответственность работников.

1.4. В Положении приняты следующие понятия:

**Дополнительное профессиональное образование** – освоение программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

**Профессиональная переподготовка** – это отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для ведения нового вида деятельности. Она организуется для освоения работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей МБДОУ и для получения дополнительной квалификации.

**Повышение педагогической квалификации** – это целенаправленная деятельность педагогов по овладению новыми для них педагогическими

ценностями (идеями и концепциями, способствующими эффективному осуществлению педагогического процесса) и технологиями, включающая изучение, осмысление, творческую переработку и внедрение в практику образования различных инноваций.

Таким образом, в результате подготовки и переподготовки работник получает новую профессию или квалификацию, а в случае повышения квалификации – совершенствует свое мастерство по уже имеющейся специальности.

1.5. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников проводится в межаттестационный период по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности.

Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются Планом повышения квалификации педагогических работников МБДОУ.

1.6. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета, а также полностью или частично за счет собственных средств педагогических работников МБДОУ.

1.7 Положение действует до принятия нового

## **2. Формы и виды повышения квалификации педагогических и руководящих работников**

2.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников МБДОУ проводится в учреждениях системы дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации работников образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности, а также самообучения и внутреннего обучения. Осуществляется в очной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки и профессиональной переподготовки на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

2.2.1. *Курсовая подготовка и переподготовка по программам дополнительного профессионального образования* включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью от 72 до 100 часов)
- тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического работника;
- длительное (продолжительностью от 100 до 500 часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности

2.2.2. Итоговым аттестационным документом прохождения курсовой подготовки и переподготовки по программам дополнительного профессионального образования является Удостоверение о переподготовки (повышении квалификации)

2.3 *Самостоятельная подготовка (самообучение)*, как форма непрерывного, систематического пополнения и углубления знаний, закрепления практических умений и навыков с использованием печатной литературы,

интернет- ресурсов, является обязательной и проводится по индивидуальному плану.

2.4 *Внутреннее обучение (повышение квалификации без получения итоговых аттестационных документов) на базе МБДОУ или муниципальных методических центрах* может включать: лекции, семинары, конференции, круглые столы, деятельностные игры, адаптационное обучение для вновь принятых работников, интерактивное обучение, взаимообучение, тренинги, демонстрации опыта и другие.

Групповое обучение предполагает объединение педагогических работников в специальные группы и обучение в этих группах.

Осуществляется внутреннее обучение собственными обучающими ресурсами или с помощью привлекаемых специалистов.

2.5 *Аттестация на получение квалификационной категории по желанию педагогических работников.* Оценка профессиональной деятельности работников в целях установления квалификационной категории. По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория. Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

Аттестация педагогических работников организации, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организации, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

2.6 *Конкурсное движение как средство повышения профессиональной компетентности.* Конкурсное движение помогает выйти на более высокий уровень профессионального мастерства, даёт возможность заявить о себе, оценить свои профессиональные возможности, способствует созданию имиджа учреждения в педагогическом сообществе в условиях существующей здоровой конкуренции.

2.7 Подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляется с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

2.8 За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы

### **3. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников.**

3.1. В рамках повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования МБДОУ заключается договор с учреждениями системы дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации работников образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности.

3.1.1 Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в МБДОУ организуется дифференцированно с учетом их подготовки и опыта работы.

### 3.2 Администрация МБДОУ:

Составляет и утверждает перспективный план повышения квалификации педагогических и руководящих работников на 3 года;

Заключает договор с учреждением дополнительного профессионального образования

Доводит до сведения работника перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования

Дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы МБДОУ.

Контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации работников и использование в работе полученных знаний в ходе курсовой подготовки и переподготовки

3.2.1 Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

— временной нетрудоспособности работника ДОУ (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);

— отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;

3.2.2 Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:

— наступление очередного срока повышения квалификации;

— рекомендация аттестационной комиссии;

— инициатива работника.

3.2.3 Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.

### 3.3 Педагогический и руководящий работник:

3.3.1 Знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

3.3.2 Выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения или аттестационной комиссии;

3.3.3 Предоставляют копии документов об образовании и иные документы, требующиеся для оформления договора об обучении по программам дополнительного профессионального образования, согласие на обработку персональных данных, заявление.

3.4 Слушатели, успешно прошедшие курс обучения в учреждениях дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации работников образования, предоставляют в отдел кадров оригинал и копию документа государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации;

- диплом о профессиональной переподготовке.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников предоставляются не позднее, чем через 5 рабочих дней после прохождения обучения или получения документа.

## **4. Права и обязанности работодателя**

4.1. Работодатель имеет право:

— определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;

— предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе учреждений дополнительного профессионального образования, муниципальных методических центрах, на базе МБДОУ;

— устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации в соответствии с законодательством РФ;

4.2. Работодатель обязан:

— при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

— выплачивать педагогическому и руководящему работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

— создать необходимые условия педагогическим и руководящим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением;

— планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

— разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по Учреждению.

## **5. Права и обязанности работников**

5.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

— на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

— на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией учреждения;

— на отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

5.2. Работник обязан:

— эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

— сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

## **6. Контроль за повышением квалификации педагогических работников ДОУ**

6.1. Заместитель заведующего осуществляет контроль за соблюдением периодичности повышения квалификации педагогических работников МБДОУ.

6.2. По завершении курсов повышения квалификации педагогический работник обязан представить документ о повышении квалификации.

## **7. Заключение**

7.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет Администрация, Педагогический совет в соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса Российской Федерации.